

【ゴール3】

あらゆる年齢の全ての人の健康的な生活を確保し、福祉を推進する

【課題提起】従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化に取り組み、結果的に業績向上や企業価値の上昇へつなげたい。（経済産業省）
【めざす姿】わが社は、健康経営持続化に積極的に取り組み、従業員も関与先様も心身共に健康に働き続けられる環境整備を推進します。（注1）

メインターゲット (サブターゲット)	国内の政策	事業内容／目的	取組内容	達成目標		
				KPI	数値評価	期間
3. d	健康経営優良法人 の実施	従業員の健康をサポート	定期健康診断の推進 再検査の従業員に対するフォロー	定期健診受診率の向上	100%の 受診率	2020年
		インフルエンザやウイルス 対策の予防接種の全額補助	新型ウイルス対策や、クラスターを 発生させないための対策			2020年
		とよはし健康マイレージに 加入	運動機会の増進に向けた取り組み (注2)	生活習慣病所見率 日常生活における歩数の増加	目標1日7000 歩	2021年
		社員に安心安全の場を提供 できる	ストレスチェックの取り組みとアフ ターフォローの充実			2021年
		経営者の心と体の健康をサ ポート	チーム担当制で経営者が持つ、独特 の心の悩みにより深く寄り添う			2021年

国内政策

健康経営の推進について

「国民の健康寿命の延伸」に関する取り組みの一つ

ターゲットに対する目標達成の期待効果

3. d	ターゲット3. d	健康危険因子の早期警告
	期待する効果	健康診断を定期的に受ける環境を整え未病を促進し、健全な身体を保つことを尊重する会社作りができる

(注1) https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/kenko_keiei.html

(注2) とよはし健康マイレージを利用 <https://www.city.toyohashi.lg.jp/40559.htm>